2023年度工作计划

依据《关于发布常州刘国钧高等职业技术学校<2022-2023学年工作计划>的通知》（常刘政【2022】28）精神，结合当前新形势、新任务，特制订本计划。

**一、工作思路**

贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，深入学习党的二十大精神，聚焦常州市“国际化智造名城，长三角中轴枢纽”的城市定位，以市“532”发展战略和“两湖创新区”建设为主题，实施《学校“十四五”事业发展规划》中期评估并优化调整《规划》方案。全面推进党委领导的校长负责制工作，优化学校管理体系，推进管理重心下移，优化“条块”的协调关系，进一步建立高效、协调管理机制，提高科学管理能力。以五年制人才培养工作水平评估现场考察整改工作回头看为契机，坚持立德树人根本任务，深化办学模式、培养模式、教学模式和评价模式改革，提高人才培养质量。

**二、预期目标**

制定五年制高职办学单位人才培养工作水平评估现场考察回头看整改方案并按期整改；高质量完成学校“十四五”规划自我评估；高水平完成省中职学校“领航计划”评估；推进落实党委领导的校长负责制工作，推进学校机构改革和干部培养调整等工作；全日制在校学生稳定在5600人左右，各类培训达12000人次，培训收入达600万元；学校办学规模和综合实力在全省同类学校中位居前列，建成1个以上产业学院，新增产业教授5人，教育教学水平特别是专业建设继续提高，技能大赛在去年基础上有新突破，学生就业创业能力和创新水平有新的提升，教师高、中级职称比例稳定在80%左右，市级以上骨干教师（含市级双师型骨干教师）比例稳定在80人左右，研究生人数比例达57%，副教授职称以上人数比例达27%，完善信息化、数字化教育教学环境，推动学校高质量发展。

**三、重点工作**

**1.夯实党建基础。**认真组织全体党员开展形式多样的学习活动，深刻领会把握党的二十大、二十届一中全会精神，坚持党要管党、全面从严治党，加强党员干部“一岗双责”意识，锤炼干部“忠诚、干净、担当”品质，强化学校党风廉政建设，做好意识形态和师生思想政治教育工作，推进党委领导的校长负责制工作，修改完善学校章程，优化学校议事规则，科学调整学校部门机构设置，完善部门职责、绩效考核方案以及教学诊断与改进工作，制定《关于加强新时代学校中层干部队伍建设的实施方案》《青年教师“双培养一推荐”计划》《中层后备干部推荐培养工作方案》等，加快推进高素质专业化创新型干部队伍建设。主动适应新时代宣传工作要求，加强学校宣传队伍能力建设，重视网络新媒体宣传。加强书香校园建设，开展形式多样的系列读书活动，积极组织主题多样的国钧讲堂，做好“阅读与成长”的系列图书推荐。

**2.坚持立德树人。**强化“三全育人”，积极营造健康向上的育人氛围。加强思想政治教育、开展校园文化活动、加大宣传教育力度。开展理想信念教育、爱国主义教育、诚实守信教育、形势政策教育。强化文化熏陶，开展丰富多彩的校园文化活动。充分利用好宣传橱窗，通过榜样示范加深学生思想品德教育。积极提升德育管理内涵。加强德育队伍建设、加强常规管理工作、强化班级学风建设。落实德育工作坊教研活动，以“幸运教育、幸福成长”为引领，以“大成活动”为主体，构建系部一系一品牌德育特色活动。加强青年班主任专业能力培养，开展青年班主任系列培训。狠抓常规管理。切实抓好学生养成教育。狠抓班主任、班级量化考核。加强法制法规、安全教育。加强大学生的网络道德教育和网络法规教育。营造良好的学习氛围。做好评优表彰工作，树立学风建设典型。组织优秀学生、技能小匠等典型交流会。重视安全教育管理、完善心理健康教育、完善学生管理制度、做好学籍管理和资助育人工作。定期开展法制讲座，定期召开安全稳定教育主题班会，坚决反对校园暴力、校园欺凌等现象。加强学生遵纪守法教育。加强警校联合，降低学生违纪率。开展日常安全排查。进一步完善学校学生成长指导中心师资建设。制定学校学生心理危机的干预机制，开展学生个体心理普查和咨询，定期开展学生心理健康知识讲座和活动。建立健全学生管理制度的建设。加强学校体卫艺工作，组织开展第33届学校运动会，提升师生文体素养，推动学校体育持续健康发展。组织好新生的军训工作。切实做好组织青年、引导青年、服务青年和维护学生合法权益工作，着力强化全校团员青年“新三自”能力提升。依托学生课余党团校的开展，通过学生组织的建设，创新形式、丰富内容，大力培养广大青少年学生对党和国家、社会主义的朴素情感。依托党建带团建，团结和带领全校团员青年，深化思想政治引领、校园文化培育、管理优才培养、创业教育实践等重点工作。召开第十三次团员代表大会，做好市创新创业比赛、省金话筒比赛、创业工作室挂牌仪式、迎新晚会、智慧团建、申报全省优秀家长学校等工作，强化团工作模式创新和内涵提升。

**3.提高教学管理。**建立健全学校教学管理制度，规范教学组织、管理、实施、监督、评价等工作。重视实验实训室安全管理，牵头组织各系部定期和不定期相结合开展检查，及时消除安全隐患。大力推进各专业实施性人才培养方案，督促检查各系部本学年各项教学任务实施完成情况。做好“3+4”项目工作，提高2020级转段率。完成各系部各专业实训周的实训教学标准（要求）编制工作，形成各具特色的实训项目任务书、实训手册、实训报告、活页式实训讲义等。完成2023级实施性专业人才培养方案修订。根据专家组反馈意见，做好五年制高等职业教育办学单位人才培养工作水平评估现场考察整改方案的制定和落实。推进领航学校项目建设。推进“三教改革”，优化教研室考核办法，突出课程思政、信息化教学等研讨，推进在线精品课程建设工作。完成全校各专业每个实训周的实训教学标准（要求）编制工作，形成全校实训周教学标准集。做好现代学徒制、虚拟仿真实训基地等工作。完善教材建设与管理制度，规范教材选用、审核、排查、评价等工作。加强调研，积极推进新专业、高水平专业群、省级优质专业申报。组织有关系部积极申报学院、省级高水平专业群，申报学院及省级在线精品课程、省级示范性虚拟仿真实训基地、学院及省级课程思政示范课、市级以上产业学院立项项目、市级现代学徒制试点项目、1+X证书项目等。组织开展学校第29届“国钧杯”技能大赛，选拔优秀师生参加市赛、省赛和国赛，做好国赛赛点承办工作。组织教师参加各级各类教学大赛。组织第二届校课程思政优秀案例评比。

**4.推进队伍建设。**全面推进师资队伍建设工作。根据学校师资建设“十四五”规划，进一步推进“名师领队”工程，规范组织好各类评优评先及申报工作，完成各级各类考核与评选工作；抓好教授、副教授、研究生师资和高素质师资的引进与培养以及外聘教师、产业教授工作。调研校师资队伍建设体制机制，推进学校高层次人才的培养。做好新教师的入职系列培训工作。成立“青年成长营”，抓好入职三年内的年轻教师以及干部后备队伍的培养培训工作。根据国家级、省级、市级培训项目，做好各类培训项目组织工作，牵头制订本学年校本培训计划，并组织实施。做好奖励性绩效工资、专项绩效等津贴方案修订和发放工作。完成年度考核、全员岗位聘任等工作，组织行政秘书、德育秘书等岗位招聘和合同签订工作，组织各类人员绩效考核工作。继续使用人事档案管理信息系统，对学校教工的人事档案进行管理维护。

组织召开第十六个师德建设月启动仪式暨庆祝第三十九个教师节表彰大会。表彰2022-2023学年校十佳师德标兵及其他先进个人，组织师德师风主题演讲。举行新教职工上岗宣誓、开展学习张桂梅师德宣讲和座谈会，积极营造师德自律氛围。提升教师民主管理与民主监督意识。召开第七届十次教代会，听取学校工作报告、校级主要领导和领导班子的述职、工会工作和工会经审报告，对校级领导、中层干部和工会建设进行民主测评。坚持校务公开监督制度。坚持每月征集汇总一次《信息沟通表》并进行沟通反馈信息。做好提案征集和受理工作，让广大教职工积极参与学校的民主管理并提出合理建议。

**5.实现科研提升。**建立健全学校科研工作制度。加强各类科研项目与课题管理、经费使用与管理、技术应用研发与服务、学校各项知识产权的管理。持续开展科技服务，组织各类科研项目与课题立项和验收、科研成果的鉴定与评审。组织校级课题评审以及市级以上课题申报，全校参与市级以上各项课题研究人数力争达学校教师总人数60%以上。本年度，力争完成专任教师人均发表论文1篇，核心期刊达6篇以上。组织各系（部）建立技术应用研发与服务团队开展产学研横向课题研究。完善或组建创新工作室，获得省级创新大赛三等奖不少于2项。组织申报并获得专利或知识产权每学年内不少于15项。按高职院校相关指标要求，修改学术委员会章程、调整完善新的学术委员会团队，发挥其对科研的审议和咨询作用。积极组织教学成果奖项目申报并力争佳绩。

**6.规范招生就业，强化校企合作。**科学、合理编报各专业的招生计划，并切实做好今年招生的宣传和组织工作，拓展招生渠道，确保招生计划的全面落实。组织并协调好各类招生咨询及平台录取工作。招生规模仍控制在1200人左右，其中五年制高职招生规模控制在1100人左右（含5+2），稳定“3+4”中职+普通本科专业招生规模。加强2023届五年制毕业生的实习安排与督查，加强实习管理平台的督查与落实。积极拓展就业渠道，提高单位与实习学生的签约率、社保率，保证毕业生初次就业率达到90%以上，对口就业率达80%以上。积极开拓就业新市场，加强就业指导，提高留常社保就业率。完成第八届就业创业明星评比工作。进一步拓展学校校企合作的广度与深度。走访相关企业单位，进一步加强学校与企业、行业之间的交流与合作，在学生工学结合、订单培养和冠名班等方面取得新进展。围绕系部专业优势、人才优势和科技优势，大力推进产教融合、校企合作，深入推进产业学院建设。

**7.加强信息化建设。**进一步完善学校信息化基础建设，完成云桌面机房、高密无线覆盖、门禁系统等建设和改造工作。完成VPN的采购和宿舍监控的增补工作。做好日常信息化设备设施的维护管理工作，保障学校信息化管理、教学正常运行。组织开展全体教师信息化课堂教学培训。协调好校内、校外（服务外包单位）力量，做好学校校园网络、网站、计算机软硬件维护维修、各类应用软件系统、一卡通系统、校园广播、服务器存储、信息发布、多媒体系统等的日常管理、保养、维护等工作；建立信息化设备设施使用的耗材管理档案，有效降低相应耗材费用。

**8.丰富社会培训。**树立“稳规模、调结构、提质量”要求。做好“专接本”协调、服务、监督工作。组织新生年级全面开展全国英语等级考试、全国计算机等级考试培训、报名、考试等服务，合理利用学生课余时间开展22级新生英语和计算机等级考试培训。新增1个省职业体验中心，高质量完成市人社局现代学徒制项目和工人文化宫劳动安全监督员培训，增强社区教育、老人教育等社会服务能力。选派优秀师资参与电子商务师和劳动安全监督员培训。加强社区教育和老人教育的课程建设和课题研究，扩大学校的社会影响力。通过校企合作、政校合作、区域合作、机构合作等多种方式开拓培训项目渠道。

**9.做好后勤保障。**提升工作协作化水平，提高管理服务时效，不断完善资产、采购、基建维修、后勤社会化服务外包管理的内控机制和程序管理，优质高效完成学校资产、采购、基建维修、社会化服务外包业务。加强水电等相关设备、系统的管理运行与综合维修服务，提高服务质量和满意度，保障正常教育教学秩序，落实后勤接报修信息化系统建设调试，提升后勤信息化水平。严格规范程序，提升需求部门与采购部门联动，资产管理与调配处置。加强资产常态管理，完善学校仓库管理。继续探索和完善食堂自主经营管理工作，保障食品安全，提升餐饮保障服务水平和质量，保障师生营养健康。进一步优化学校环境卫生与绿化养护，落实校舍、财产、人员、施工、食品等方面安全管理。以提高学生素养和体质为核心，以教师队伍发展建设为根本，以教诊改工作为动力，以目标管理为抓手，以文化建设为依托，激发校园活力，提升师生文体素养，推动学校体育持续健康发展。

**10.狠抓安全管理。**以平安校园建设为抓手，完善学校安全管理体系。明确“党政同责、一岗双责”，与各室（处）、系部（部）负责人和教职工签订安全责任书。实行安全责任追究制度。加强保卫部门机构设置，增强护校力量。加强各系部部门安全管理网络运行监管，加强各类值班过程性管理。持续开展各类安全教育活动。加强驻校单位自身安全管理。加强消防设备施舍安全检查，实施消防安全标准化管理，将消防安全纳入新生军训内容。组织物业保安培训，做好应急逃生、反恐防暴、疫情防控等演练。

**四、主要措施**

**1.加强组织领导。**根据实际修订《章程》，推行党委领导的校长负责任制，强化党政领导班子自身建设，以身作则。做好中层后备干部选拔、培训、培养工作。充分发挥学术委员会、校务委员会、家长委员会等作用，规范决策内容、程序和方法。做好年度预算编制和决算工作。

**2.完善学校治理体系。**完善内部治理结构，明确部门工作职责，优化管理流程，完善学校管理制度，推进学校智慧管理，完善学校档案管理，加强管理数据收集，及时诊断改进。同时配套建立与之相适应的新的考核分配方案，修订奖励性绩效工资考核分配方案，调动广大教职工的工作积极性，提高学校治理有效性。

**3.促进师生评价改革。**以打造双师型教师队伍为抓手，深化教师服务能力评价机制改革。以面向中小微企业为主体，以技术革新、工艺改进等应用型成果为评价内容，以企业获得经济效益等实际业绩为衡量标准。以学生个人增值发展评价为主线，带动健全五育并举的学生学业评价机制，通过教学资源的精准供给，面向每个学生供给适合的教育，促进学生充分发展。

**4.深化党风廉政建设。**贯彻落实《中国共产党党内监督条例》，执行《行政事业单位内部控制规范（试行）》有关制度，督查《内控手册》，特别是《三重一大规定》《财务管理制度》以及《公务接待管理规定（修订）》执行情况。组织学习落实《教师师德手册》，持之以恒执行中央八项规定。

**5.加强督导评估。**加强教育教学过程管理，充分发挥专兼职督导员作用，加强推门听课，学生信息收集等工作。适时采用第三方督导，及时反馈督导结果。定期编撰督导简报，督促各部门工作持续改进与完善。